

## Часто задаваемые вопросы

Может ли работодатель уволить наёмного работника из-за того, что из его заработной платы производятся удержания долга?

Нет, наёмный работник не может быть уволен по причине того, что часть его заработной платы подлежит удержанию в результате его/её задолженности в течение календарного года. Работодатель, который умышленно нарушает это положение виновен в совершении преступления средней тяжести, и для него предусмотрено наказание в виде штрафа, не превышающего сумму в одну тысячу долларов, тюремное заключение сроком, не превышающее одного года, или и то, и другое одновременно.

Могут ли производиться удержания из заработной платы для уплаты алиментов на содержание ребёнка/детей или супруга(-и)?

Да, но районный суд не занимается рассмотрением этих дел. Вы должны подать дело на рассмотрение в окружной суд.

Может ли должник или лицо, производящее удержания долга из заработной платы, защищать себя от этих удержаний?

Да. Должник или лицо, производящее удержание долга из заработной платы, имеет право возражать против удержания долга из заработной платы в любое время. С целью выразить возражение, подайте надлежащее ходатайство в суд.

Могут ли производиться удержания из средств, находящихся на банковском счёте должника?

Да. Для того, чтобы произвести удержание из средств, находящихся на банковском счёте, подайте *Запрос на наложение ареста на имущество должника за исключением его заработной платы* (DC-CV-060). Вы должны предоставить имя и адрес финансового учреждения должника. Уведомление об удержании средств вручается лицу, производящему удержание долга из заработной платы, на которое необходимо ответить в течение 30 дней, предоставив *Признание активов*, перечень активов, принадлежащих кредитору, и находящихся во владении банка. Вы получите копию.

По истечении 30 дней с момента подачи первоначального запроса вы подадите в суд документ *Запрос на издание постановления на арест имущества должника* (DC-CV-062) и отправите копии и должнику, и лицу, производящему удержание долга из заработной платы.

Если вы не добиваетесь того, чтобы привести в исполнение или отменить судебное предписание в течение 120 дней после того как лицо, производящее удержание долга из заработной платы, подал свой ответ в суд, и после надлежащего уведомления как должника по решению суда, так и кредитора по решению суда, лицо, производящее удержание долга из заработной платы, может сделать запрос на прекращение действия судебного приказа.

Если судья примет решение в вашу пользу, лицу, производящему удержание долга из заработной платы, будет приказано произвести платежи, используя средства, находящиеся на счёте должника.

### Примечание

Все ходатайства, заявления, ответы на письменные опросы сторон и другие документы, поданные в суд, должны быть направлены всем сторонам (кредитору, должнику, лицу, производящему удержание долга из заработной платы, и адвокату, если он имеется), участвующим в деле.



# Удержание долга из заработной платы

Как произвести удержание долга из заработной платы для получения денег в соответствии с постановлением суда

Для получения более подробной информации о судебной системе штата Мэриленд и районном суде посетите веб-сайт:

[mdcourts.gov](http://mdcourts.gov)

*Задача Районного суда штата Мэриленд – осуществление справедливого и равного правосудия для всех, кто участвует в судопроизводстве в каждом суде.*

Сведения, приведённые в этой брошюре, предназначены для информирования населения и не являются консультацией юриста. Содержание этой брошюры может быть подвергнуто незапланированному и необъявляемому редактированию. Любое воспроизведение этого материала должно быть разрешено Канцелярией ответственного секретаря районного суда штата Мэриленд.

DC-CV-065BRRU (Rev. 01/2024) (TR 01/2024)

Если вам должны деньги, и вы получили постановление суда, возможно, вы сможете получить долг посредством использования процесса под названием «удержание из заработной платы».

## Что такое удержание долга из заработной платы?

Удержание долга из заработной платы представляет собой процесс, при помощи которого некоторая часть заработной платы лица (должника) удерживается работодателем (лицом, производящим удержание) для уплаты долга кредитору (лицо, которому должны деньги).

## Какая сумма может быть удержана из заработной платы?

В соответствии с федеральным законом сумма, которая может быть удержана из заработной платы, не должна превышать 25 процентов от реального дохода должника. (Реальный доход представляет собой сумму заработной платы, которая остаётся после требуемых законных отчислений, например, федеральных налогов, налогов штата, отчислений в систему социального обеспечения, систему страхования на случай безработицы и в систему медицинского страхования.)

Однако в отношении лиц, получающих минимальную заработную плату и заработную плату, близкую к минимальной, должнику должна быть оставлена сумма, равная 30-кратной минимальной почасовой ставке оплаты труда, принятой в штате, умноженной на количество недель, в течение которых была получена причитающаяся заработная плата.

## Пример

Должник зарабатывает \$15,00 в час (минимальная почасовая ставка оплаты труда в штате).

Общая сумма заработной платы за неделю = \$600,00 (40 часов x \$15,00).

Произведите вычеты; реальный доход = \$465,50.

30 x \$15,00 (минимальная почасовая ставка оплаты труда в штате) = \$450,00.

\$450,00 x 1 (количество недель, в течение которых была заработана оплата) = \$450,00.

\$465,50 - \$450,00 = \$15,50.

Сумма, которая может подлежать удержанию составляет: \$15,50 еженедельно.

## Каковы этапы этого процесса?

1. Перед тем, как вы сможете удержать сумму из заработной платы должника, вы должны получить заключительное постановление суда или приказ, изданный против должника в суде.
2. После получения постановления вы подаёте в суд *Запрос об удержании долга из заработной платы* (DC-CV-065). Для заполнения этой формы вам необходимо знать имя и адрес работодателя должника, сумму, указанную в постановлении суда, и любые дополнительные денежные средства, которые являются его долгом (такие как судебные издержки и проценты.)
3. Судебное постановление или приказ затем «вручается» или доставляется работодателю должника (лицо, производящее удержание). (Вручение документов не разрешается осуществлять отправлением обычной почтой. Вручение документов должно быть произведено шерифом или полицейским, заказной почтой с «уведомлением о вручении» или лицом, достигшим возраста, по крайней мере, 18 лет и не являющимся стороной судебного дела.)

## Обязанности лица, производящего удержание из заработной платы

Получив постановление суда, лицо, производящее удержание должно:

1. Дать ответ на постановление суда в течение 30 дней с момента его получения с указанием в форме, имеет ли должник работу, а также ставку оплаты его труда и все предыдущие удержания из его заработной платы.
2. Определите сумму, подлежащую «удержанию из заработной платы» для каждого платёжного периода и удерживайте эту сумму из заработной платы наёмного работника.
3. Доложите кредитору или адвокату кредитора и передайте им общую ежемесячную сумму, удержанную из заработной платы в течение 15 дней с момента окончания последнего платёжного периода наёмного работника в этом месяце. Если было получено еще одно предписание об удержании средств из заработной платы или другое судебное постановление, следуйте тому же установленному порядку, но перевод денежных второму или следующему кредитору не осуществляется до тех пор, пока сумма, указанная в первом судебном постановлении не будет выплачена полностью. Когда сумма, указанная в постановлении выплачена полностью, право следующего кредитора на удержание долга из заработной платы вступает в силу.
4. Поставьте в известность суд и все стороны, если должник прекратит работать или если его уволят с работы. Удержание долга из заработной платы прекращается через 90 дней после увольнения должника с работы по найму, если должник не будет опять принят на работу в течение того же периода времени.

## Денежные штрафы

Если лицо, производящее удержание долга из заработной платы, не соблюдает положений закона, оно может быть привлечено к ответственности за неуважение к суду, и ему, возможно, придётся заплатить гонорар адвокату, а также судебные издержки.

## Обязанности кредитора

1. Если предполагаемый работодатель сообщает, что должник не имеет работы по найму, кредитор должен подать запрос на проведение слушания в течение 15 дней, или суд может отменить постановление об удержании средств из заработной платы. Подайте свой запрос в письменном виде или в форме *Запрос/приказ* (DC-001).
2. Когда вы получите сумму денежных средств от любого удержания долга из заработной платы или другой платёж или кредит, вы должны предоставить Ежемесячный отчёт кредитора о выполнении постановления (DC-CV-066) и должнику, и лицу, производящему удержание долга из заработной платы, в течение 15 дней после окончания любого месяца, в который были получены платежи. (Вы не должны подавать этот документ в суд.) В этой форме указаны все платежи, полученные в течение этого месяца, и метод, которым пользовались для определения суммы удержания.
3. Платежи, полученные из любого источника, должны быть указаны, во-первых, в отношении накопленных процентов на невыплаченный остаток основной суммы долга, указанной в постановлении; во-вторых, в отношении основной суммы долга; и, в-третьих, в отношении гонорара адвоката и расходов должника.
4. Подайте в суд Уведомление об удовлетворении (DC-CV-031) в течение 15 дней после того, как сумма долга, указанная в постановлении была выплачена полностью.

## Денежные штрафы

Если кредитор не выполняет положений закона, удержание может быть отменено, и кредитору может быть приказано оплатить услуги и расходы адвоката.